

# 至誠館大学

科目名	人的資源管理論			コード	
英語表記	Human resources Management				
担当教員名	横山順一			年度	平成28年度
基準年次	3年次	開講期	前期	単位数	2
授業形態	講義	授業形式		履修形態	選択
授業概要					
社会資源は一般的に人、物、金、情報の4要素からなるといわれる。本講義では、「人」に焦点をあて、人材の管理と運用について学ぶ。特に経営面における人的管理だけでなく、社会福祉領域における人的管理も含めて学ぶ。					
到達目標					
社会における人材の位置付けについて理解し、自分がどういう人材として社会に貢献できるのかを意識できる					
授業計画					
第1回	オリエンテーション				
第2回	人的資源管理とは				
第3回	組織戦略と人的資源管理				
第4回	キャリア管理と支援1				
第5回	キャリア管理と支援2				
第6回	能力開発と教育訓練				
第7回	社会福祉におけるマンパワー				
第8回	ボランティア活動とマンパワー管理				
第9回	社会福祉における人的資源管理の実際1				
第10回	社会福祉における人的資源管理の実際2				
第11回	社会福祉における人的資源管理の実際3				
第12回	社会福祉における人的資源管理の実際4				
第13回	社会福祉における人的資源管理の実際5				
第14回	社会福祉における人的資源管理の実際6				
第15回	まとめ				
評価方法と基準			評価項目と割合(%)		
レポート	出席	授業態度	レポート	期末試験	その他
			100		
授業外学習			テキスト、教材		
時間と状況にあわせて学外での体験学習も行う			適宜紹介する		
参考書			受講生へのメッセージ		
適宜紹介する			学生自身も人的資源である。自分が社会にどう貢献できるか考えて受講してほしい		
キーワード					
ボランティア マンパワー					