

役員_の報酬_等の支給_の基準

学校法人 菅原学園

役員報酬等の支給の基準

（目的）

第1条 この規程は、学校法人菅原学園（以下「法人」という。）の寄付行為第37条の3の規定に基づき、役員報酬等に関し必要な事項を定めることを目的とする。

（定義等）

第2条 この規程において、次の各号に掲げる用語の定義は、当該各号に定めるところによる。

- （1）役員とは、理事及び監事をいう。
- （2）常勤の役員とは、法人において勤務することが常態である者をいう。
- （3）非常勤の役員とは、常勤の役員以外の者をいう。
- （4）役員報酬等とは、報酬、賞与、退任慰労金、その他役員としての職務執行の対価として受ける財産上の利益であって、職員の給与規程及び退職金規程に基づくものを含まない。
- （5）費用とは、役員としての職務執行に伴い生じる旅費（交通費、宿泊費等）等の経費をいう。

（報酬等の支給）

第3条 役員に対しては、次のとおり報酬等を支給するものとする。

- （1）常勤の役員 報酬、賞与、退任慰労金
- （2）非常勤の役員 報酬

（報酬の額の算定方法）

第4条 役員に対する報酬の額は、別表1に定めるところによる。

2 前項に規定する報酬は、年額として支給する。

ただし、第3項規定の理事以外の理事もしくは、監事については、年額報酬を月額計算し毎月支給することができる。

3 理事長並びに副理事長及び役付理事の報酬は、前項の規定によらず、別表2に定める範囲内で理事会において決定し支給する。

4 前項に規定する報酬は、月額として支給する。

（報酬の日割り計算）

第5条 新たに常勤の役員に就任した者には、その日から報酬を支給する。

2 常勤の役員が退任し、又は解任された場合は、前日までの報酬を支給する。

3 月の中途における就任、退任、又は解任の場合の報酬額については、その月の総日数から日曜日及び土曜日の日数を差し引いた日数を基礎として日割りによって計算する。

（賞与の額の算定方法）

第6条 常勤役員の賞与の額の算定方法については、本法人の職員に適用される給与規程を準用する。

（退任慰労金の額の算定方法）

第7条 常勤役員の退任慰労金の額の算定は、次の各項目をそれぞれ乗じた額とする。

（1）退任時最終役員報酬月額（年額報酬の場合にはその12分の1）

（2）役員在任年数（就任から退任までの年数とし、在任1年未満の端数月は、1年として計算する。）

（3）退任時役位別倍率

ただし算定額に1万円未満の端数がある場合は、1万円単位に切り上げる。

（報酬等の支給方法）

第8条 役員に対する報酬等の支給の時期は、次の各号による報酬等の区分に応じて、当該各号に定める時期とする。

（1）報酬 本法人の職員に適用される給与規程を準用する。ただし、第4条第2項の年額として支給する報酬については別に定める。

（2）賞与 本法人の職員に適用される給与規程を準用する。

（3）退任慰労金 任期の満了、辞任又は死亡により退任した後1か月以内

2 報酬等は、現金により本人に支給する。ただし、本人の同意を得れば、本人の指定する本人名義の金融機関の口座に振り込むことができる。

3 報酬等は、法令の定めるところによる控除すべき金額等を控除して支給する。

（費用）

第9条 役員には、別に定める旅費規程に基づいて、旅費を支給する。

2 役員が職務の執行に当たって旅費以外の費用を要する場合は、当該費用を支給する。

（端数の処理）

第10条 この規程により、計算金額に1円未満の端数が生じたときは、その端数金額が50銭未満であるときは、これを切り捨て、その端数金額が50銭以上であるときは、これを1円に切り上げるものとする。ただし、第7条の退任慰労金を除く。

（公表）

第11条 この法人は、この規程をもって、私立学校法第63条の2第4号に定める報酬等の支給の基準として公表する。

（補足）

第12条 この規程の実施に関し必要な事項は、理事長が理事会の議決を経て、別に定める。

（改廃）

第13条 この規程の改廃は、評議員会の意見を聴いた上で、理事会の議決により行う。

附 則

1. この規程は、令和2年4月1日から施行する。
2. この規程の制定により、役員報酬規程並びに役員退任慰労金規程を廃止する。

制定 令和2年3月23日

別表 1

区 分	報酬 (年額)
寄附行為第7条第1項第1号第2号 及び第3号の 理 事	3,600,000 円以内
監 事	1,200,000 円以内

別表 2

区 分	報酬 (月額)
理 事 長	1,300,000 ～ 2,000,000
副 理 事 長	700,000 ～ 1,200,000
役 付 理 事	400,000 ～ 800,000